

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

1. 基本方針

採用活動は、応募者の皆さまと当社が相互理解を深め、将来について誠実に向き合う大切な機会です。当社は、学生・求職者の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して会社説明会や面接等に参加できる環境づくりに努めます。また、セクシュアルハラスメントをはじめ、採用する側の立場を利用した不適切な言動や差別的な言動、その他あらゆるハラスメントを禁止し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

2. 具体的な取り組み

- ・求職者への連絡は会社公式の電話・メールアドレス・アカウントのみを使用し、個人の SNS や私用の連絡先でのやりとりは行いません。
- ・イベントにおいては定められたプログラム時間を守り、深夜・休日の過度な拘束は行いません。
- ・面接・面談は、当社オフィス・施設、学校内、合同説明会や就職イベント等の会場、またはオンラインなど、当社が指定する環境で実施し、私的な場所での面会は行いません。
- ・容姿、恋愛、交際、結婚、家族構成など、適性や能力と無関係な事項についての質問は行いません。
- ・立場や権限を利用した私的な誘いや、業務に無関係な要求を禁止します。

3. 社内教育

採用活動に関わる全社員に対し、ハラスメント防止に関する教育を行っています。

4. 相談窓口

当社従業員から不適切な言動を受けた場合や、不安や疑問を感じた場合は、下記窓口までご相談ください。相談窓口は採用担当者が関与しない体制としており、ご相談内容はプライバシーに十分配慮した上で適切に対応します。なお、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

<相談窓口>

株式会社東邦システムサイエンス 総務部

Mail : info@tss.co.jp