

# 個人投資家向けIRセミナー

2026年3月30日



株式会社 東邦システムサイエンス

<https://www.tss.co.jp/>

証券コード：4333 東京証券取引所 プライム市場

## 目次

1. TSSの歩み

2. TSSの強み（企業価値の源泉）

3. TSSの株主還元

4. 更なる成長戦略へ（トランヴィア設立）

# 1. TSSの歩み

✓ 当社の変遷をご覧ください。（青色点線枠内「コーポレートムービー」）

URL:<https://www.tss.co.jp/ir/tabid768.html>



The screenshot shows the corporate website of Toho System Science Co., Ltd. (TSS). The top navigation bar includes links for '会社情報', 'ニュースリリース', 'サービス&ソリューション', 'IR情報', 'サステナビリティ', and '採用情報'. Below this, a secondary navigation bar lists various sections, with 'コーポレートムービー' (Corporate Movie) highlighted by a blue dashed circle. The main content area features a large banner with the text '東邦システムサイエンスがわかる！ TSS 5つのポイント' (Understand Toho System Science! TSS 5 points). Below the banner are five icons representing different aspects of TSS: 'TSSのあゆみ' (TSS's Journey), 'TSSのビジネス' (TSS's Business), '数字で見るTSS' (TSS seen through numbers), 'これからのTSS' (TSS from now on), and 'TSSの株主になったら' (If you become a TSS shareholder). The 'TSSのあゆみ' icon is the one being pointed to by the URL above.

## 2. TSSの強み（企業価値の源泉）

# Mission (事業を通じた社会課題解決)

当社は、法人企業様向けのシステムを構築・提供しています

保険会社



銀行



証券会社



当社は、提案～開発、保守までトータルにシステムを提供する**Sier**です



公共機関



通信会社



医療保険



個人年金保険



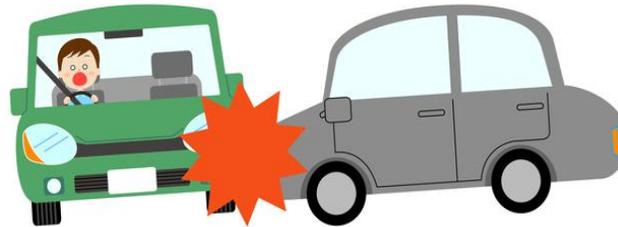
健康保険



火災保険



自動車保険



ゴルフ保険



インターネットトレード



FX



ビットコイン



インターネットバンキング



投資信託



NISA



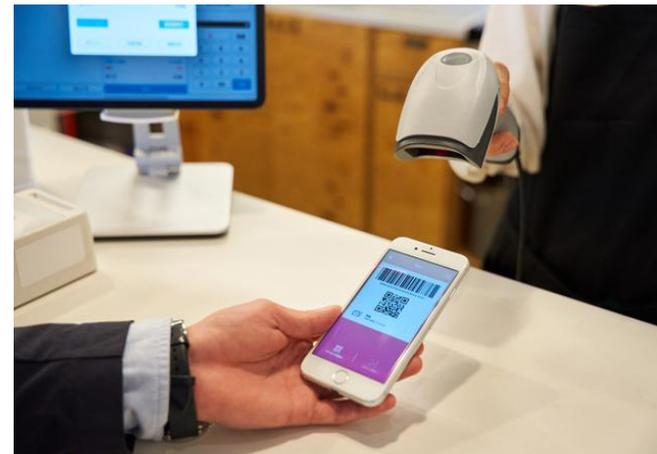
クレジット入会審査



クレジット与信審査



ポイント管理



火災共済



医療共済



AII-ジェント



マイナンバー



医療



流通



運輸

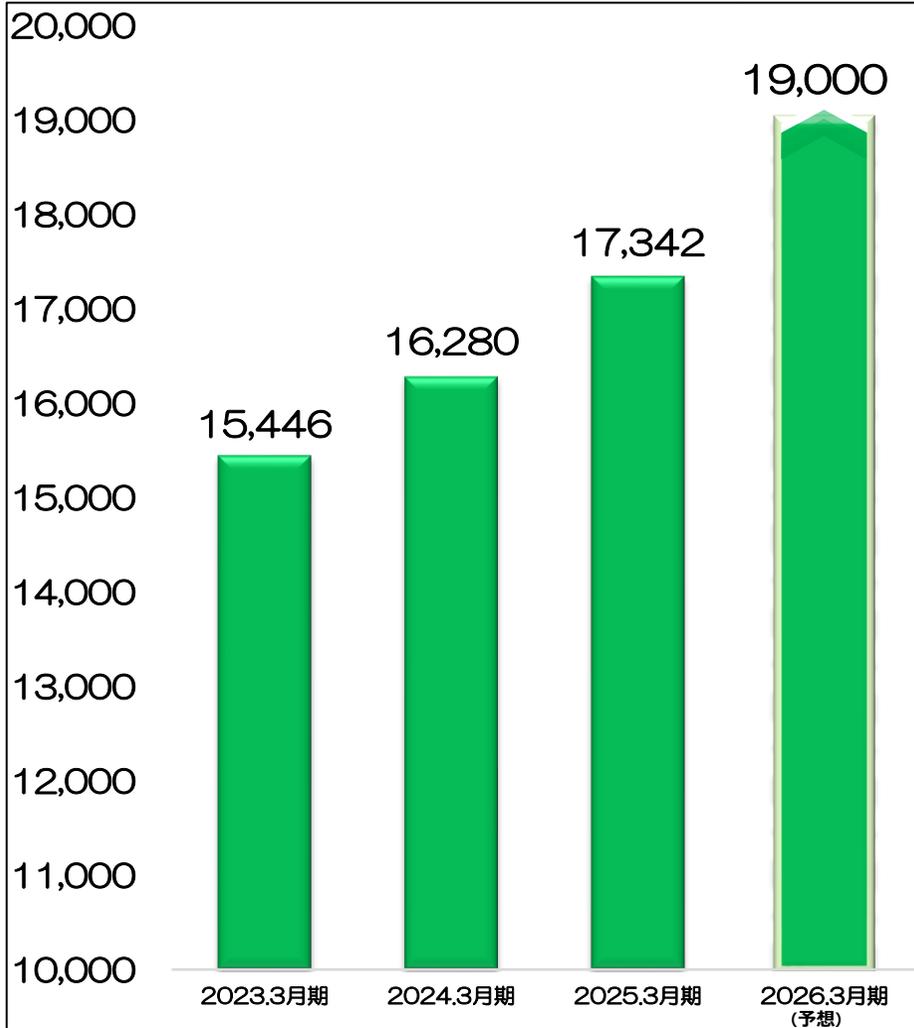


配電管理



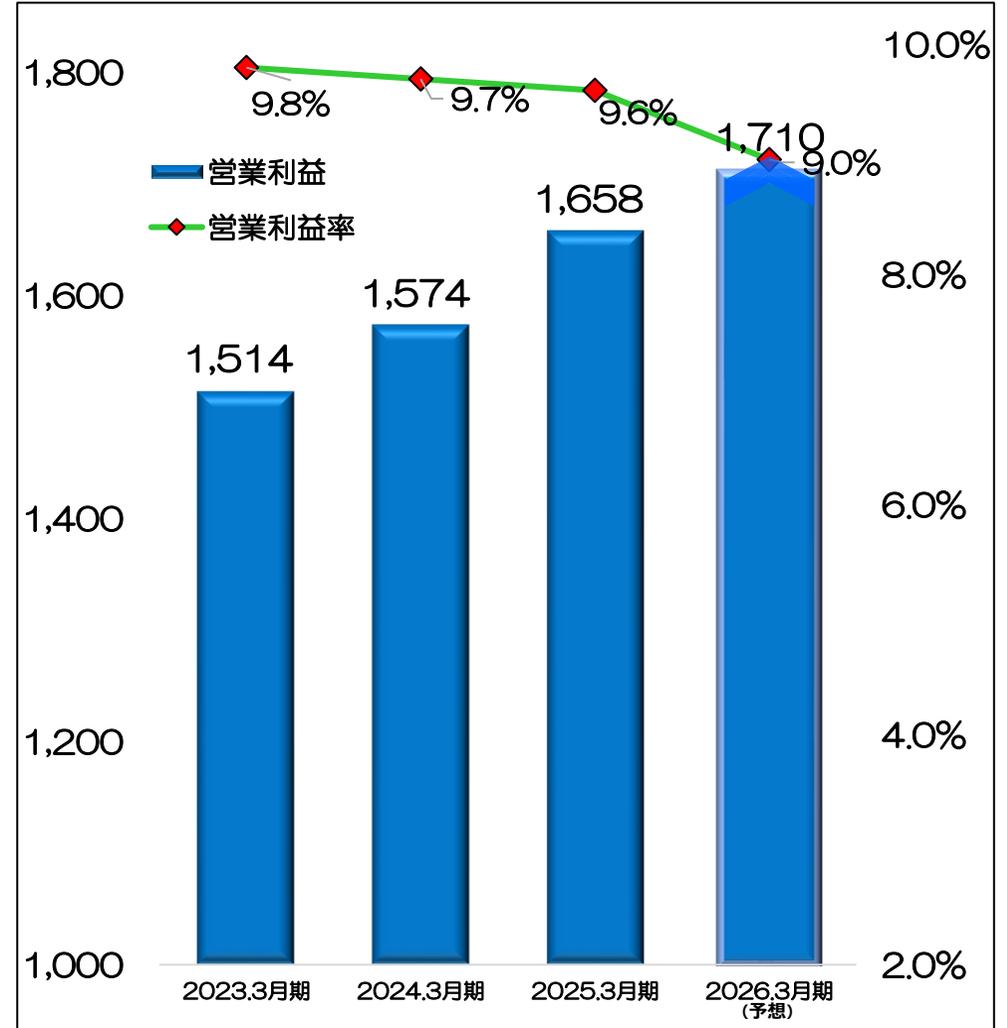
## 売上高の推移

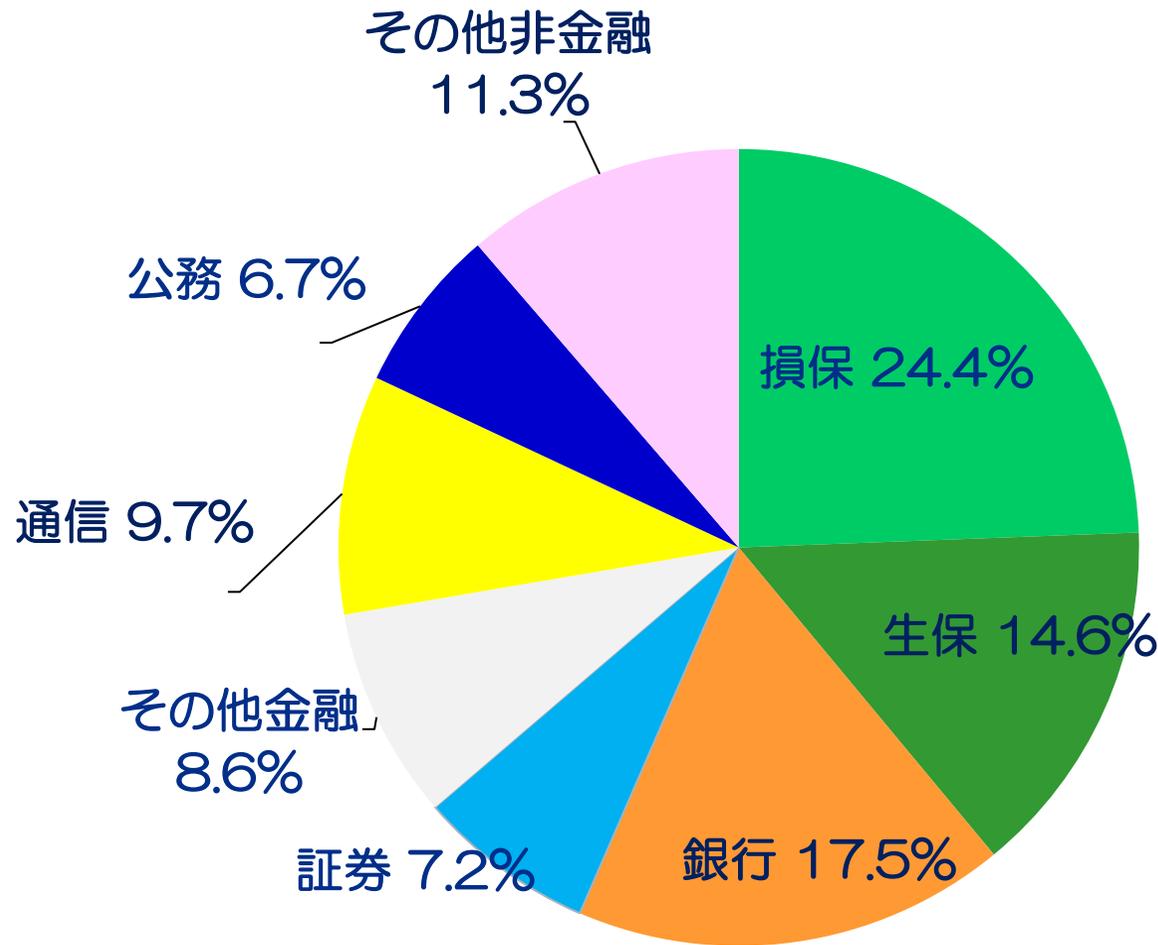
(単位：百万円)



## 営業利益と営業利益率の推移

(単位：百万円)





(2025年3月期)

(単位：百万円)

業種	売上高	対前年比
損保	4,145	96.0%
生保	2,482	98.6%
銀行	2,979	113.4%
証券	1,219	93.3%
その他金融	1,469	131.4%
通信	1,651	91.5%
公務	1,131	144.3%
その他非金融	1,912	134.8%

## 多数の優良顧客との継続的な取引

### ユーザー



スミセイ情報システム (株)

ニッセイ情報テクノロジー (株)

MS&ADシステムズ (株)

東京海上日動火災保険 (株)

三井住友トラスト・システム&サービス (株)

日興システムソリューションズ (株)

### メーカー



日本アイ・ビー・エム (株)

日本電気 (株)

(株) 日立製作所

富士通 (株)

## 主要SIer等とのパートナー契約及び業務提携



(株) 野村総合研究所

SCSK (株)

 eパートナー

 コア10パートナー

(株) NTTデータ

BIPROGY (株)

 ビジネスパートナー

 2024年度 ビジネスサポートパートナー

日鉄ソリューションズ (株)

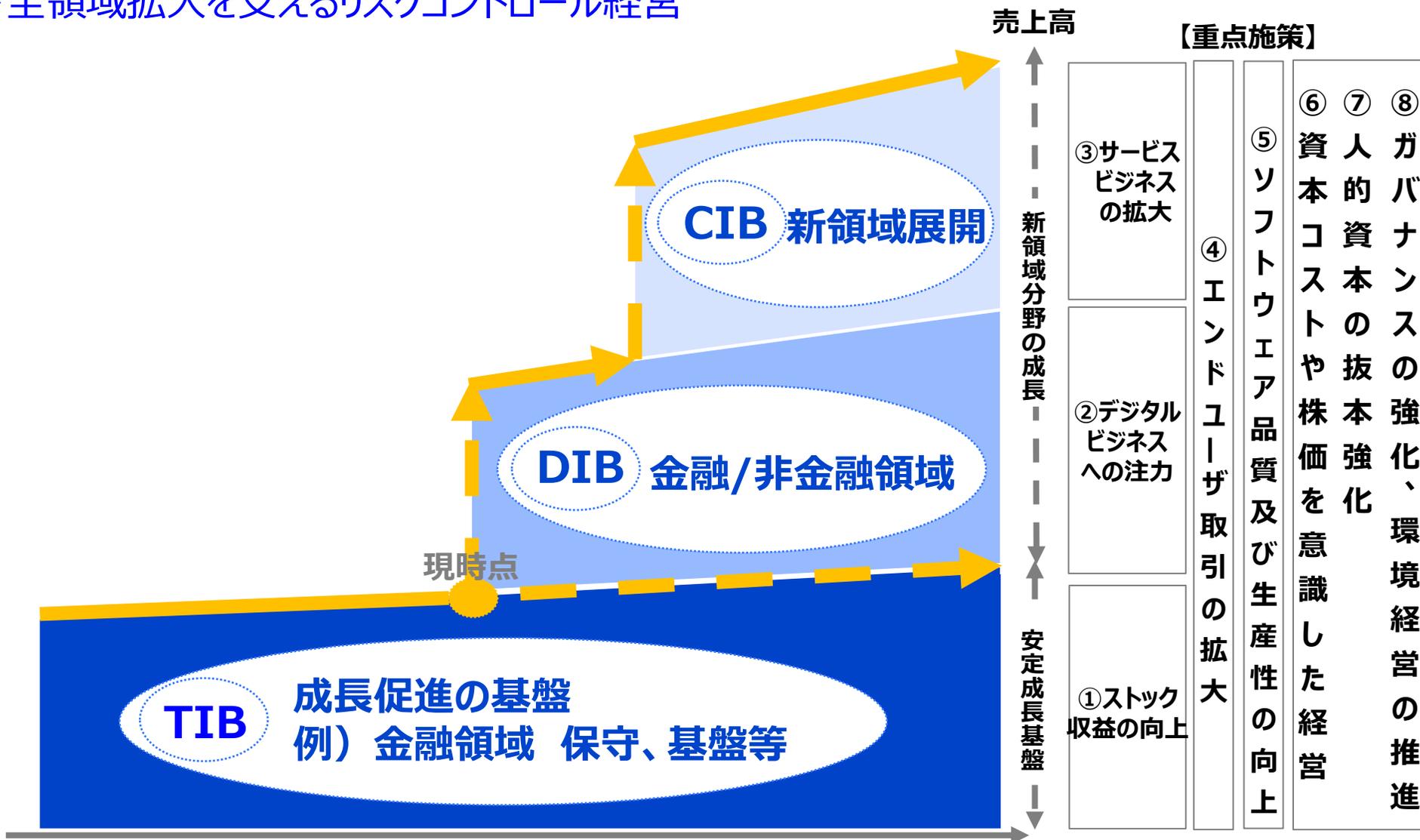
(株) ランドコンピュータ

 資本業務提携 (2023年12月)

 業務提携 2024年9月⇒2026年4月経営統合へ

# リスクコントロール経営（既存強化＋新規拡大）

## ◆全領域拡大を支えるリスクコントロール経営



## 資格取得



### 業務系

484 名(+50名)

- 銀行業務検定協会 (金融経済、財務、税務、証券、保険販売)
- 日本証券業協会 (一種外務員、二種外務員)
- ファイナンシャル・プランニング技能士 等

### 技術系 (情報処理)

902 名(+71名)

- 情報処理技術者資格 (高度、応用、基本)

### 技術系 (ベンダー)

1068 名(+220名)

- オラクルマスタ (Platinum、Gold、Silver、Bronze)
- Javaプログラマ (Gold、Silver) 等

## 研修受講



### ヒューマンスキル

- 階層別研修
- 人材育成基礎講座
- トレーナー制度

### マネジメント

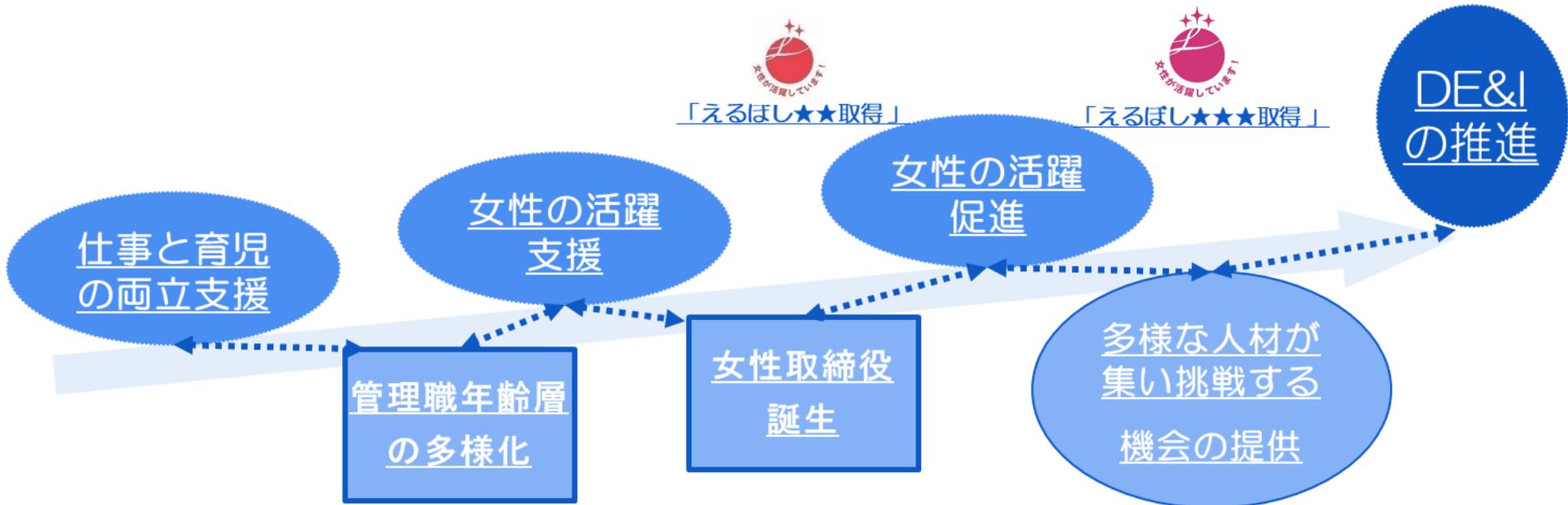
- プロジェクト・リーダー養成講座
- プロジェクト・マネジメント研修
- 管理職研修

✓ 人的資本経営の推進（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進）

多様な人財の育成・確保に向け、次世代管理職の育成及びキャリアデザイン制度等推進。  
 加えて、多様な働き方の整備、従業員の心の健康及び持続的成長等推進。

■ **推進事項（トピックス）**

- ✓ **人財戦略と育成**      ➔ **女性取締役誕生 / タレントマネジメントシステムの導入 等**
- ✓ **相互尊重の文化**    ➔ **女性活躍推進企業「える星認定 3つ星★★★」取得**



豊かな未来  
社会

安心・安全な  
未来社会

生きがいのある  
未来社会

透明性の高い  
ガバナンス

- ✓ 対話の促進 「サステナビリティ評価機関（CDPへの対応）」  
気候変動にかかる回答対応を実施し、高評価スコアの獲得
- ✓ CO<sub>2</sub>削減の実施 「非化石証書の購入」  
2030年度 CO<sub>2</sub>34%削減目標設定 ➡ 前倒しで達成（2023年12月）  
（2050年度までにゼロへ）

## ■ 推進事項（トピックス）

- ・サステナビリティサイト開設
- ・TCFD等非財務情報の開示
- ／・人的資本政策の開示
- ・評価機関「CDP」回答：スコアUP 「**B**」「**B**」<sup>2025 2024</sup>「**B-**」「**C**」<sup>2023 2022</sup>
- ／・CO<sub>2</sub>削減（非化石証書の購入）

期待価値の創出（企業価値の更なる向上）

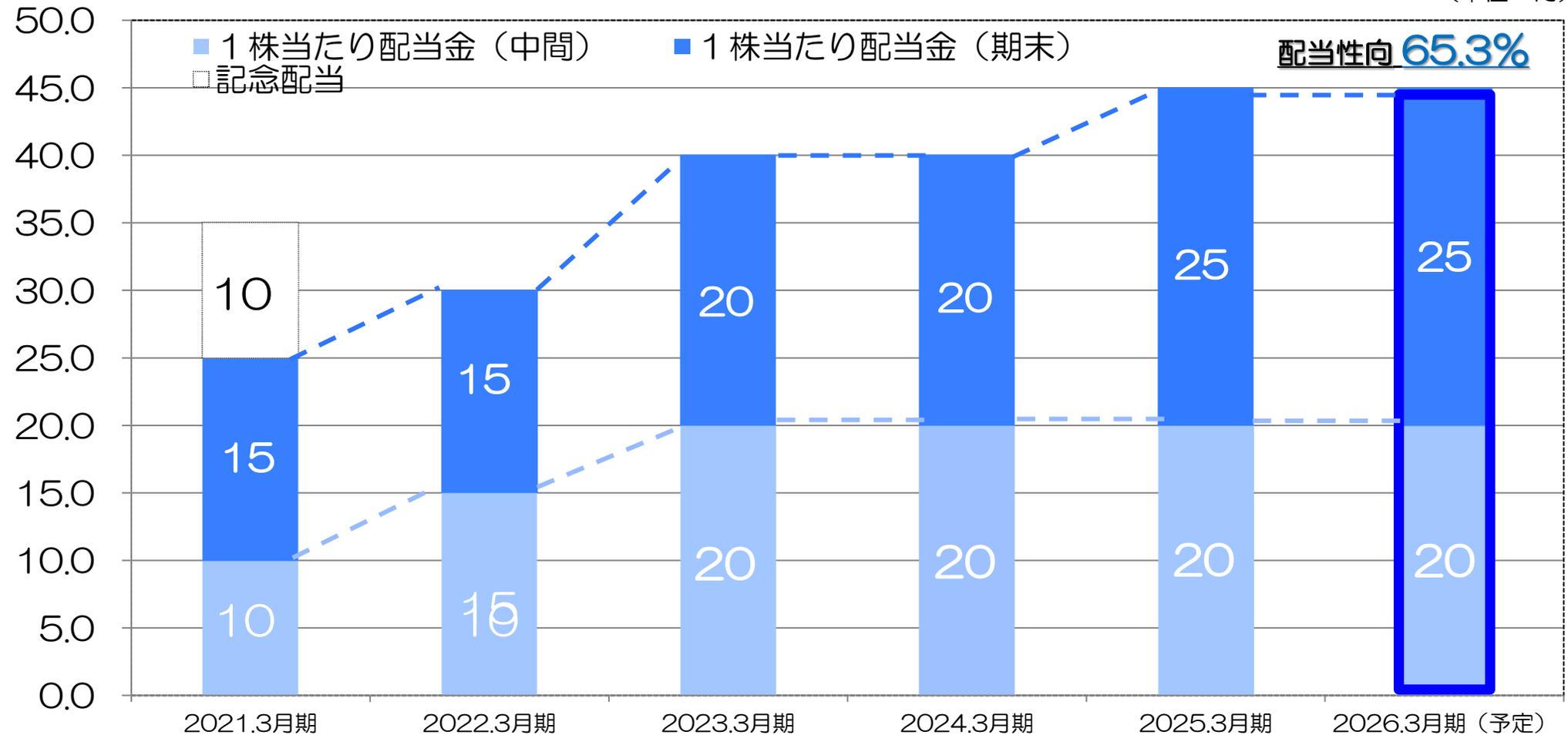
## 3. TSSの株主還元

# 【株主還元(施策)】長期にわたる安定的な配当

## 基本方針

長期安定的な株主還元、事業拡大のための資金確保

(単位：円)



## 4. 更なる成長戦略へ (トランヴィア設立)



# TSS Economic Vision500

## 新中期経営計画2027



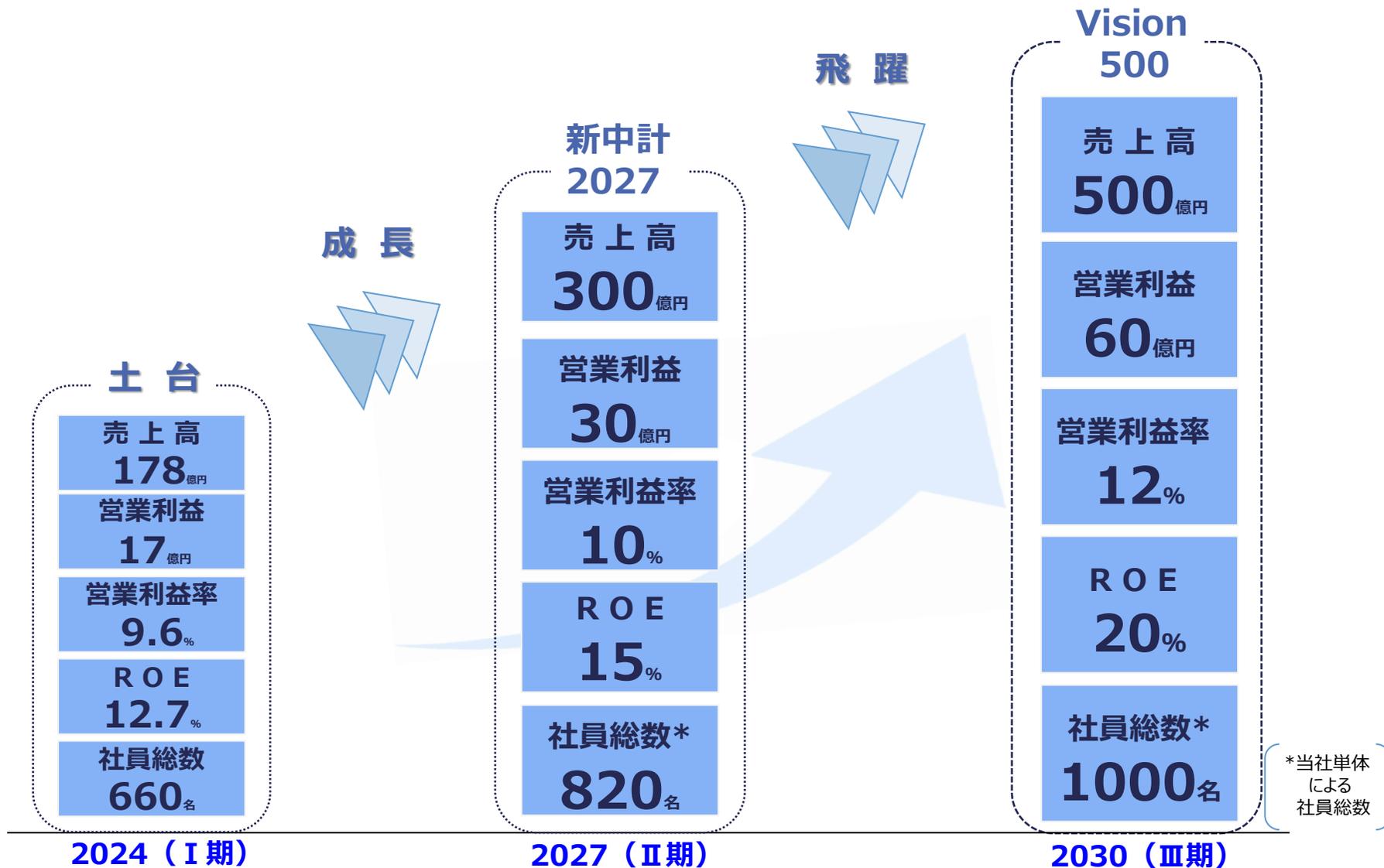
株式会社 東邦システムサイエンス

<https://www.tss.co.jp/>

証券コード：4333 東京証券取引所 プライム市場

2025年 3月14日

# Vision500の目指す姿(計数目標)



# 基本方針①『M&A、業務提携による規模拡大』

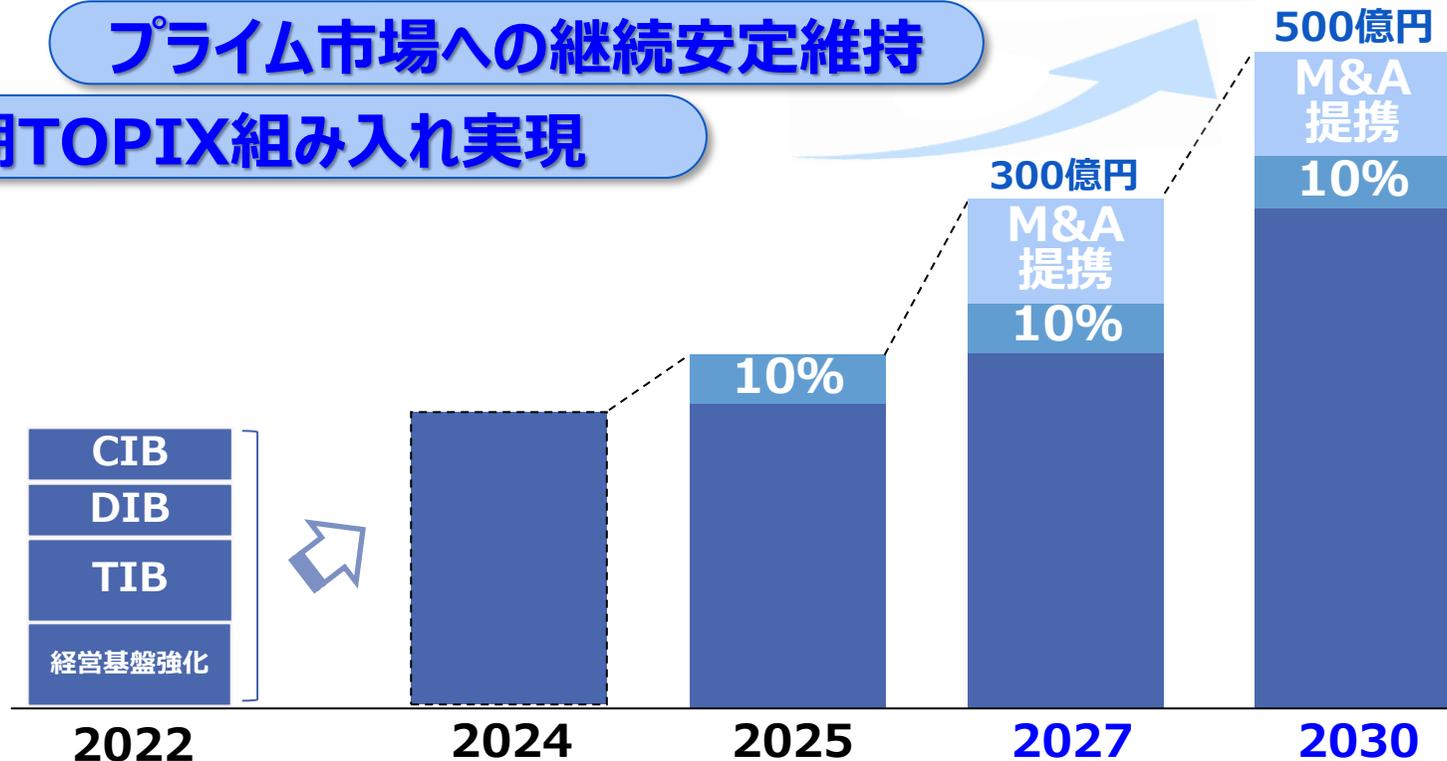
10%成長 + M&A・業務提携 → 売上高500億円

社員のやりがい醸成（誇り）

お客様にとっての唯一のパートナー

プライム市場への継続安定維持

次期TOPIX組み入れ実現



## (株) 東邦システムサイエンス

## (株) ランドコンピュータ

代表者名

代表取締役社長執行役員 小坂 友康

代表取締役社長 福島 嘉章

所在地

東京都文京区小石川一丁目12番14号  
日本生命小石川ビル5 F

東京都港区芝浦四丁目13番23号  
MS芝浦ビル

設立

1971年6月

1971年1月

事業内容

- ソフトウェアの開発 金融系・通信系を中核とした受注ソフトウェア開発
- 情報システムサービス コンピュータ運用管理業務等

- システムインテグレーション
- インフラソリューション
- パッケージソリューション
- クラウドソリューション

資本金

527百万円

460百万円

年間売上高

2025年3月期 17,342百万円

2025年3月期（連結） 13,730百万円

従業員数  
(2025/9)

651名

514名



『業務のTSS』

互いに強みとする事業領域及び  
付加価値サービスを活かし、  
組み合わせる



『技術のR&D』

- ・DX推進対応力の向上
- ・質の高いサービスの提供
- ・DX人材開発（教育・育成）

2024年9月30日「TSSとR&Dが業務提携契約を締結」公表



## PRJでの協業

- － 基幹系、インフラ系、サービス系

(各企業毎の課題に対し、収益拡大に必要な機能面を豊富に提案)



## プロジェクト品質管理業務の共有

- － 長年における両社の戦略的な互惠関係で培ったノウハウ、ナレッジ等の提供

(マーケティングノウハウ、技術等知見の提供、相互解析を通じた新たなソリューションの創出 等)



## 進発会議、全体会議での交流

- － 人財交流、相互文化への理解 (信頼関係の構築)

## 東邦システムサイエンスとランドコンピュータとの 共同持株会社設立（共同株式移転）による経営統合に関するお知らせ



株式会社東邦システムサイエンス



株式会社ランドコンピュータ

2025年11月13日

# 本経営統合の背景と目的

外部・内部環境の変化とともに、求められる機能、役割の変化を背景に、各々の強みを組み合わせることで Sier 業界の新たな核を成す新会社としてバリューチェーン全体への価値向上を追求してまいります。



東邦生命保険相互会社  
情報子会社(1971.6設立)

## 業務のTSS(強み)

- ①創業50年以上
- ②金融コア型経営 (顧客基盤)
- ③戦略的互惠関係
- ④業務人財開発 (育成・教育)



## 技術のR&D(強み)

- ①創業50年以上
- ②幅広い強固な顧客基盤
- ③長期的協力関係構築
- ④技術人財開発 (育成・教育)



独立系システムインテグレータ  
(1971.1設立)

## シナジー発現

### “社会課題解決プロデューサー”

①顧客基盤と事業ポートフォリオの拡充

②新規サービスの創出・プロジェクトの効率化

③人財・組織体制の強化

④コスト効率化と経営基盤の強化

### 背景

#### 外部環境の変化

- システム・ソフトウェア刷新
- サイバーセキュリティ
- AIブーム (第4次)
- 東証ルール(次期TOPIX)
- ビジネスモデルの変革
- 競争激化

#### お客様

- DX推進 (投資) 加速
- ニーズの変化、多様化
- 規模拡大
- 生産効率化へのインセンティブ
- 社内体制の見直し
- 内製化の加速

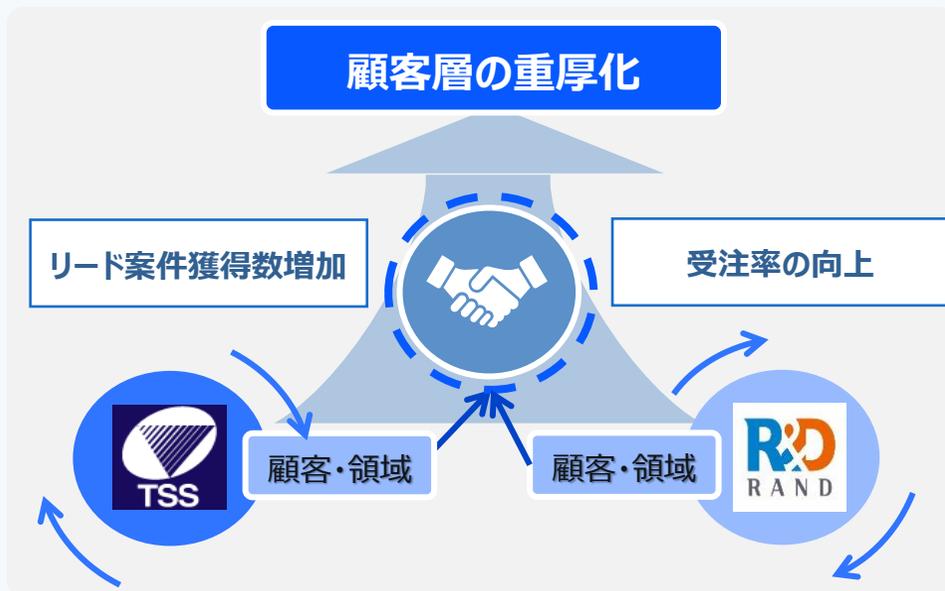
半世紀以上にわたり、両社が培ってきたお客様との戦略的な互惠関係（接点、ノウハウ等）を融合し、「業務のTSS」「技術のR&D」が一体となり、体制を融和させ、受注機会の拡大・サービス拡充を図る。

## 社会課題解決プロデューサーとして生産性を高め、お客様の競争優位性を共創

### 顧客基盤、事業領域拡大(受注機会創出)

双方の領域をあわせるとともにノウハウを連携

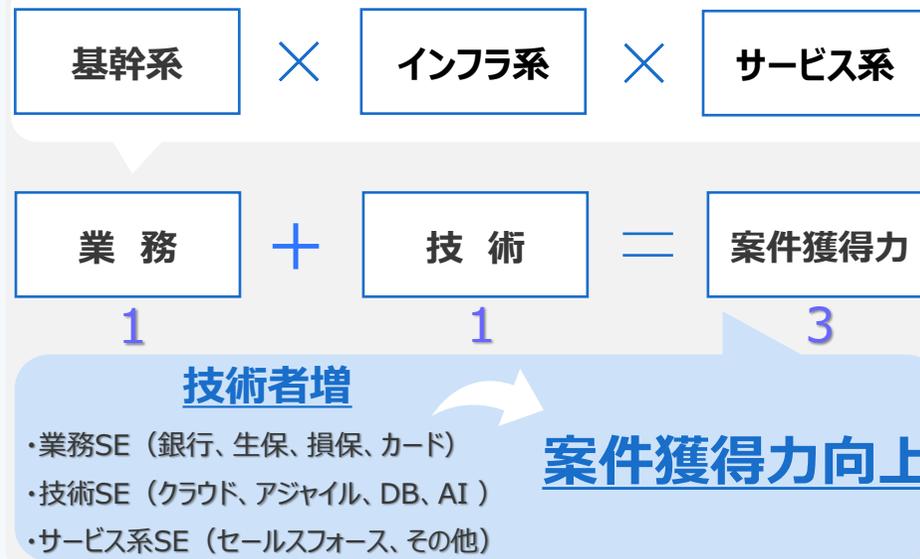
→認知拡大によるクロスセル・アップセル機会拡大



### 技術者増によるサービス拡充(LTV向上)

技術者連携の恒常化に伴うサービスの拡充・スケールアップ

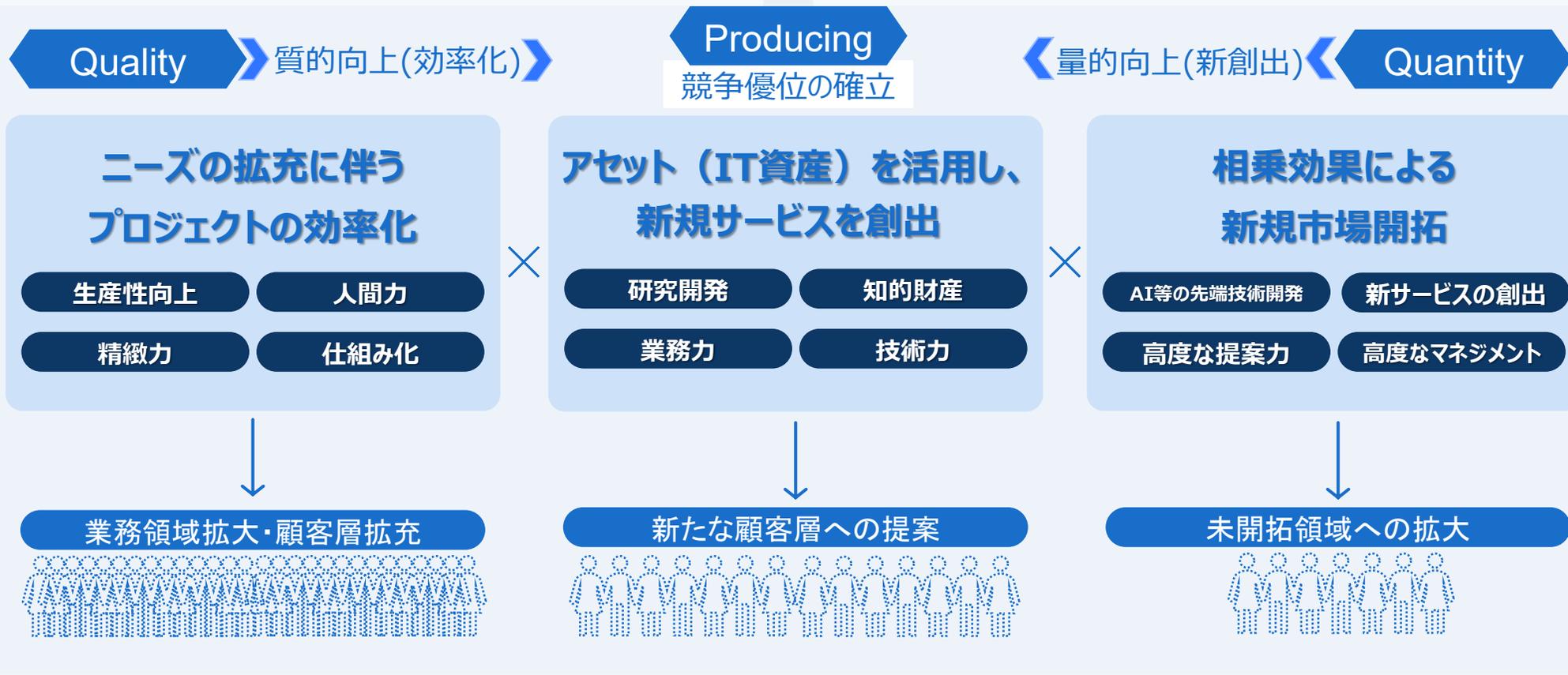
→案件獲得力向上



# 【シナジー】新規サービスの創出・プロジェクトの効率化

半世紀以上にわたり、両社が培ってきたお客様との戦略的な互惠関係（接点、ノウハウ等）を融合し、「業務のTSS」「技術のR&D」が一体となり、体制を融和させ、提案力、品質・生産性を抜本的に向上させる。

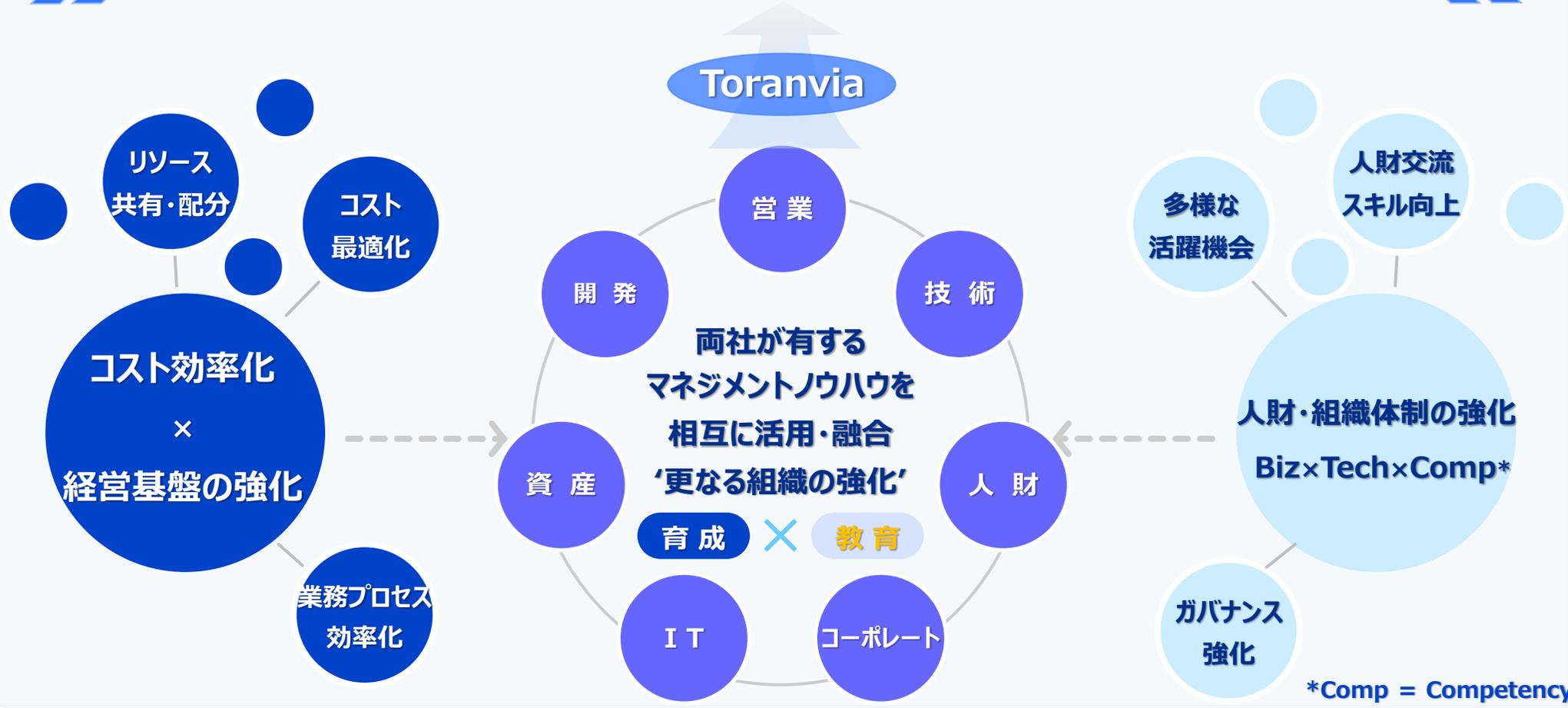
社会課題解決プロデューサーとして生産性を高め、お客様の競争優位性を共創



# 【シナジー】最適な仕組み作りと企業風土の醸成

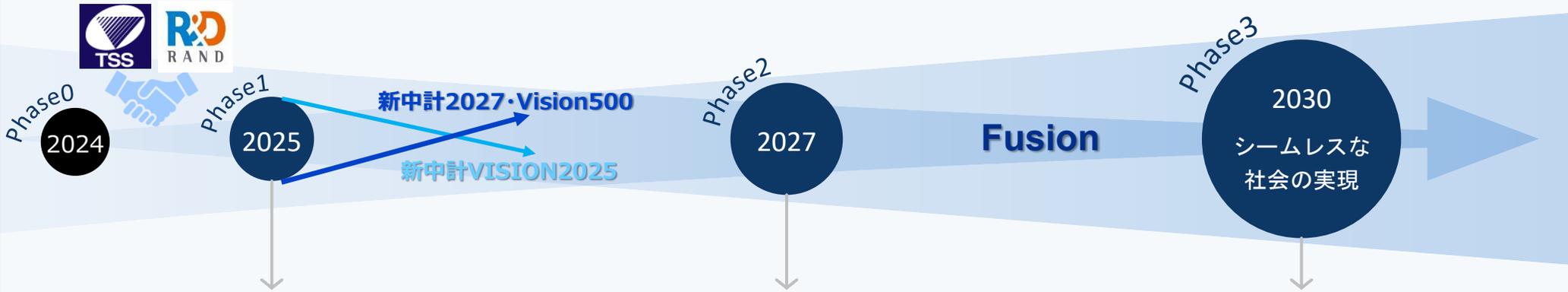
「育成のTSS」「教育のR&D」が一体となり、体制を融和させながら、組織力の向上と個の成長をもって、お客様のニーズへの対応力を強化

社員一人ひとりが「個」の力を高め、組織で再現性ある強い企業風土を醸成する



シームレスな社会の実現に向け、事業シナジーによるポートフォリオの変革及び競争力の強化に注力

**【経営目標（2031年3月期）】 売上高：500 億円**



## ▶2025-2026

### HOP（合流）：量的拡大

- ✓ 顧客ニーズの拡充
- ✓ 提案力及び競争力の強化（技術者増）
- ✓ ポートフォリオ変革（マーケット拡大）
- ✓ サービスビジネス領域の更なる拡大

事業規模拡大を見据えた積極投資

## ▶2026-2028

### STEP（融合）：質向上

- ✓ DX推進対応力 更なる向上
- ✓ デジタルビジネスへの注力
- ✓ ストック収益の向上（業務×技術）
- ✓ コーポレート領域強化（仕組み化）

付加価値拡大による更なる収益増加

## ▶2028-2030

### JUMP（発展）：独創性

- ✓ 顧客、業種、業態を超えた社会課題解決
- ✓ 高度な提案力（応用転化）
- ✓ 市場の共通及び個別ニーズの解析
- ✓ 新プラットフォームビジネスの確立

一体型の融和・融合プレゼンスの発揮

## 「TOHO + RAND + Via（道）」 = Toranvia



## 経営統合の方式等

### 経営統合の方式

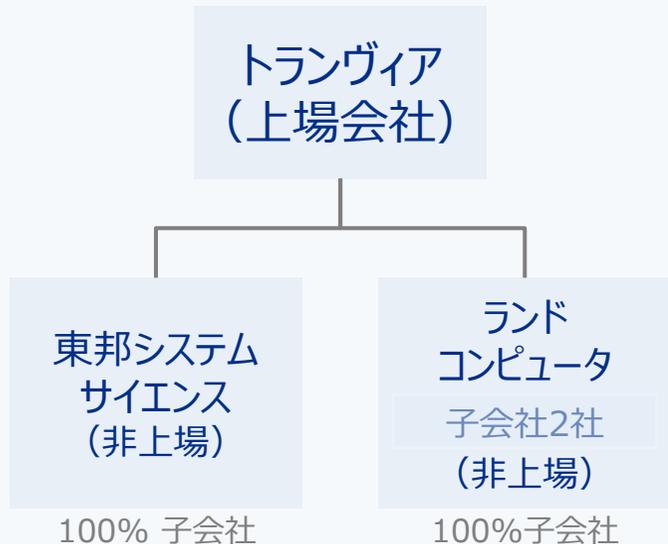
- 対等な精神に則り、東邦システムサイエンス及びランドコンピューターを株式移転完全子会社、新規に設立する共同持株会社（トランヴィア）を株式移転完全親会社とする共同株式移転

### 株式移転比率

- 東邦システムサイエンス：ランドコンピュータ = 1.27：1**
- 東邦システムサイエンス普通株式 1 株に対し、トランヴィア普通株式 1.27 株を交付
  - ランドコンピューター普通株式 1 株に対し、トランヴィア普通株式 1 株を交付

## 経営統合後の資本関係（26/4/1～）

## 経営統合に向けたスケジュール（予定）



本経営統合契約書及び本株式移転計画承認取締役会（両社）	2025年11月13日
本経営統合契約書締結及び本株式移転計画作成（両社）	2025年11月13日
臨時株主総会基準日公告（両社）	2025年11月14日
臨時株主総会基準日（両社）	2025年11月28日
本株式移転計画承認臨時株主総会（両社）	2026年 1月16日
上場廃止日（両社）	2026年 3月30日（本日）
共同持株会社設立登記日（効力発生日）	2026年 4月 1日（予定）
共同持株会社株式新規上場日	2026年 4月 1日（予定）

商号	株式会社トランヴィア (英名: Toranvia Co., Ltd.)			
本店所在地	東京都文京区			
本社所在地	東京都文京区			
機関設計	監査役会設置会社			
代表者及び 役員の就任予定	 代表取締役会長  代表取締役社長  取締役  取締役  取締役  取締役  取締役  取締役	小坂 友康 福島 嘉章 笹沼 一寿 砂賀 昌代 石井 孝典 山村 敬一 弘長 勇 奥野 文俊	 社外取締役  社外取締役  社外取締役  社外取締役  常勤監査役  社外監査役  社外監査役	森田 宏之 植村 明 秋田 一郎 木村 ひろみ 田邊 直樹 工藤 克彦 廣瀬 利彦
資本金	20億円			
設立予定日	2026年4月1日			
決算期	3月31日			
上場証券取引所	東京証券取引所プライム市場			

## (株) 東邦システムサイエンス

## (株) ランドコンピュータ

代表者名

代表取締役社長執行役員 小坂 友康

代表取締役社長 福島 嘉章

所在地

東京都文京区小石川一丁目12番14号  
日本生命小石川ビル5 F

東京都港区芝浦四丁目13番23号  
MS芝浦ビル

設立

1971年6月

1971年1月

事業内容

- ソフトウェアの開発 金融系・通信系を中核とした受注ソフトウェア開発
- 情報システムサービス コンピュータ運用管理業務等

- システムインテグレーション
- インフラソリューション
- パッケージソリューション
- クラウドソリューション

資本金

526百万円

460百万円

年間売上高

2025年3月期 17,342百万円

2025年3月期 (連結) 13,730百万円

従業員数  
(2025/9)

651名

514名

## 不変のスローガン：「お客様と共に未来を創る」

### 1 **顧客価値の創造**と**顧客満足度**の徹底追及を図る。

お客様にとって情報化投資は、厳しい経済環境の中で、持続的な発展を可能にする経営戦略上の重要な要素です。当社は、常にお客様の価値を創造するシステム提案と最適な知識・技術をベースとしたサービスに徹し、お客様にとって必要欠くべからざる存在であり続けます。

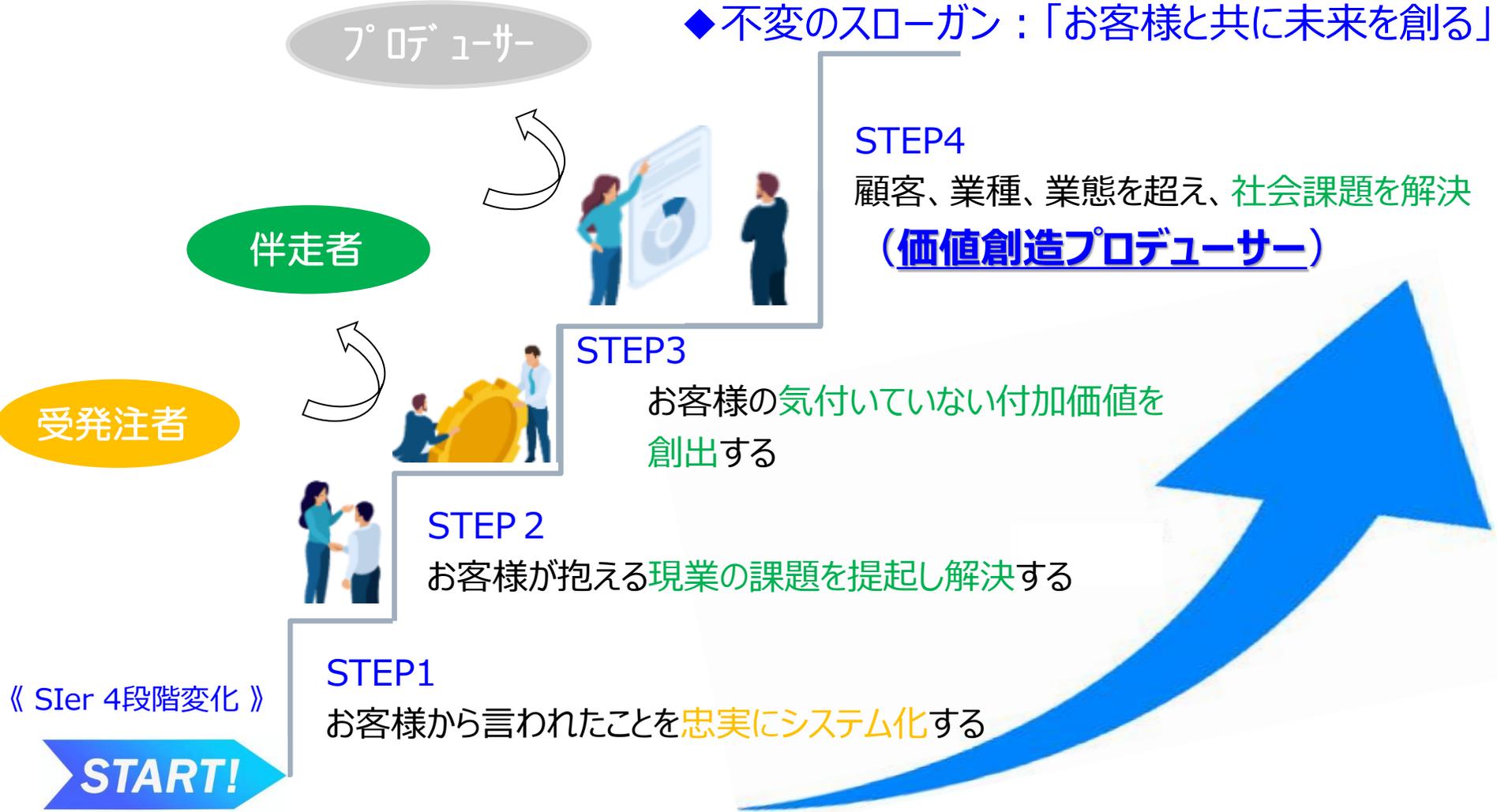
### 2 次代を拓くプロフェッショナル集団として、**情報通信業界のリーディングカンパニー**へ

急速な技術進展と市場の成熟化に加え、ユーザーの内製化が進んだことで、情報通信業界の競争環境はかつてないほど厳しさを増している。当社は、社員一人一人が、業務に精通したDX（Digital Transformation）を推進するプロフェッショナルとして、自らのコンピテンシーを確立し、創造性を発揮することによって、持続可能な未来社会を構築するための価値を創造するビジネスリーダーとなり、市場における確固たるプレゼンスを築きます。

### 3 常に**革新的な企業文化・風土**を構築する。

変化の激しい時代にあって、長年の伝統に固執しては衰退します。時には、現状を否定し、新しい発想で何事にも挑戦し続けるエネルギーが変革を可能にします。社員が変わり、会社も変わる、常に新鮮で活力ある企業として成長していきます。

◆不変のスローガン：「お客様と共に未来を創る」



1

## 業務力 (Business)

システム開発に欠かすことのできない業務力 (特に、金融業務)

2

## 技術力・サービス力 (Technology)

先端技術力 (AI)

大規模システムマネジメント力

サービスプロダクト活用力

3

## 人間力 (Competency)

誠実さ

謙虚さ

情熱



Toranvia



**TRV 株主還元方針**



**TRV 新中期経営計画策定方針**



**TRV IR交流機会の創出方針**



皆様におかれましては、今後ともご支援のほど、  
よろしくお願い申し上げます。

**\* 本資料についてのご留意事項 \***

本資料に記載された見解、見通しならびに予測等は、資料作成時点での当社の判断であり、当該情報の正確性を保証するものではありません。市場予測に内在する不確定要因及び事業運営における状況変化等により、今後の業績等は本資料の内容と変動する可能性があります。

また、本資料は、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。投資に関する決定は、ご利用者様のご判断において行われますようお願い申し上げます。

なお、本資料における一部の画像の提供元につきましてはPIXTA(ピクスタ)となります。いかなる目的であれ、本資料を無断で複製または転送等を行わないようご理解のほどお願い申し上げます。